

# LUKUVUODEN 2024-2025 TYÖPÄIVÄT

Syyslukukausi 8.8. - 20.12.2024							Työ- pvät	
ELOKUU	Ma	Ti	Ke	To	Pe	La		
32	8.8.			1	1		2	
33	12.8.	1	1	1	1	1	5	
34	19.8.	1	1	1	1	1	5	
35	26.8.	1	1	1	1	1	5	
työpäiviä							17	
SYYSKUU							Työ- pvät	
	Ma	Ti	Ke	To	Pe	La		
36	2.9.	1	1	1	1	1	6	
37	9.9.	1	1	1	1	1	5	
38	16.9.	1	1	1	1	1	5	
39	23.9.	1	1	1	1	1	5	
40	30.9.	1					1	
työpäiviä							22	
LOKAKUU							Työ- pvät	
	Ma	Ti	Ke	To	Pe	La		
40	1.10.		1	1	1	1	4	
41	7.10.	1	1	1	1	1	5	
42	14.10.	1	1	1	1	1	5	
43	21.8.	SYYSLOMA						0
44	28.10.	1	1	1	1		4	
työpäiviä							18	
MARRASKUU							Työ- pvät	
	Ma	Ti	Ke	To	Pe	La		
44	1.11.				1		1	
45	4.11.	1	1	1	1	1	5	
46	11.11.	1	1	1	1	1	5	
47	18.11.	1	1	1	1	1	5	
48	25.11.	1	1	1	1	1	5	
työpäiviä							21	
JOULUKUU							Työ- pvät	
	Ma	Ti	Ke	To	Pe	La		
49	2.12.	1	1	1	1	Its.	4	
50	9.12.	1	1	1	1	1	5	
51	16.12.	1	1	1	1	1	5	
52	23.12.	Joulu						0
53	31.12.						0	
työpäiviä							14	
Viikon päivä							Yht.	
	Ma	Ti	Ke	To	Pe	La	Yht.	
	18	18	18	19	18	1	92	

- Lauantaityöpäivä 7.9.2024

Syysloma 21.-27.10.2024 7 pv

Joululoma 21.12.2024 - 6.1.2025 17 pv

Talviloma 3.- 9.3.2025 (vko 10) 7 pv

Pääsiäisloma 18.-21.4.2025 4 pv

Vappu 1.-4.5.2025 4 pv

Lomat yht. 39 pv

# MERIJÄRVI

Siv.ltk. § 34/2023

Kevätlukukausi 7.1. - 31.5.2025							Työ- pvät	
Vaihtoehto	Ma	Ti	Ke	To	Pe	La		
1	1.1.			Uv.			0	
2	6.1.	lopp	1	1	1	1	4	
3	13.1.	1	1	1	1	1	5	
4	20.1.	1	1	1	1	1	5	
5	27.1.	1	1	1	1	1	5	
työpäiviä							19	
HELMIKUU							Työ- pvät	
	Ma	Ti	Ke	To	Pe	La		
6	3.2.	1	1	1	1	1	5	
7	10.2.	1	1	1	1	1	5	
8	17.2.	1	1	1	1	1	5	
9	24.2.	1	1	1	1	1	5	
työpäiviä							20	
MAALISKUU							Työ- pvät	
	Ma	Ti	Ke	To	Pe	La		
10	3.3.	TALVILOMA						0
11	10.3.	1	1	1	1	1	5	
12	17.3.	1	1	1	1	1	5	
13	24.3.	1	1	1	1	1	5	
14	31.3.	1					1	
työpäiviä							16	
HUHTIKUU							Työ- pvät	
	Ma	Ti	Ke	To	Pe	La		
14	1.4.		1	1	1	1	4	
15	7.4.	1	1	1	1	1	5	
16	14.4.	1	1	1	1	Pp.	4	
17	21.4.	pääs	1	1	1	1	4	
18	28.4.	1	1	1			3	
työpäiviä							20	
TOUKOKUU							Työ- pvät	
	Ma	Ti	Ke	To	Pe	La		
18				vap	vapaa		0	
19	5.5.	1	1	1	1	1	5	
20	12.5.	1	1	1	1	1	5	
21	19.5.	1	1	1	1	1	5	
22	26.5.	1	1	1	hela	1	5	
työpäiviä							20	
Viikon päivä							Yht.	
	Ma	Ti	Ke	To	Pe	La	Yht.	
	18	20	20	18	18	1	95	

Työpäiviä yht. 92 95 = 187

Itsenäisyyspäivä, loppiainen ja vappu 3

Yht. 190

## KOHDE-hankkeessa edistetään kuntien ja järjestöjen ammattilaisten osaamista lapsiperheiden hyvinvoinnin ja terveyden edistämisessä

Hyvinvointialueuudistuksen myötä kunnilla on aiempaa suurempi lakisääteinen vastuu hyvinvoinnin ja terveyden edistämisestä. KOHDE-hankkeen tavoitteena on Pohjois-Pohjanmaan kuntien ammattilaisten sekä seurakuntien ja järjestöjen työntekijöiden osaamisen vahvistaminen lapsiperheiden terveyden ja hyvinvoinnin edistämisessä. Osaamisen vahvistumisen myötä ammattilaisilla on aiempaa paremmat valmiudet edistää lapsiperheiden hyvinvointia osana työtään. Lisäksi hanke kehittää hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä toteuttavien toimijoiden yhteistyötä kuntien sisällä, kuntien välillä sekä suhteessa hyvinvointialueeseen. Laaja-alaiselle yhteistyöllä voidaan vähentää sosiaali- ja terveyshuollon palveluiden tarvetta ja tukea lapsiperheiden kokonaisvaltaista hyvinvointia arjessa.

Diakonia-ammattikorkeakoulun ja ODL Liikuntaklinikan yhdessä toteuttama hanke alkoi marraskuun 2023 alussa ja se kestää kaksi vuotta. Hankkeen alussa kartoitetaan osallistujakuntien nykytilanne ja tarpeet lapsiperheiden hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi. Hankkeen maksuttomissa koulutuksissa vahvistetaan kuntien, seurakuntien ja järjestöjen työntekijöiden elintapaohjauksen sekä mielenhyvinvoinnin, voimavarojen ja osallisuuden edistämisen osaamista. Työpajoissa valmennetaan ja tuetaan lapsiperheille suunnattujen hyvinvointia ja terveyttä edistävien tempausten ja tapahtumisen yhteiskehittämistä, suunnittelua ja toteutusta. Hankkeen lopputuloksena toteutamme ammattilasten hyvinvoinnin edistämisen osaamista tukevan materiaalipankin kuntien hyvinvointityön tueksi.

*Hanketta toteuttavat yhdessä Diakonia-ammattikorkeakoulu (pää toteuttaja) ja ODL Liikuntaklinikka (osatoteuttaja). KOHDE-hanke on käynnistynyt 1.11.2023 ja kestää 31.10.2025 saakka. Hanketta rahoittavat Euroopan unioni sekä toteuttajaorganisaatiot.*

### Miksi kunnan kannattaa osallistua KOHDE-hankkeeseen?

- **Osallistuva kunta saa**
  - Kunnan työntekijöille maksuttomia koulutuksia lapsiperheiden hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi (mielen hyvinvointi ja elintavat).
    - Kunnan tulee mahdollistaa lapsiperheiden kanssa työskentelevien henkilöiden osallistuminen koulutuksiin lapsiperheiden hyte-työn osaamisen edistämiseksi.
  - Tukea kunnan sisäiseen yhteistyöhön lapsiperheiden hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi (mm. kunta, seurakunnat, järjestöt)
  - Yhteistyöverkoston lapsiperheiden hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi muiden hankekuntien kanssa.
  - Tukea kunnan ja hyvinvointialueen väliseen yhteistyöhön lapsiperheiden terveyden ja hyvinvoinnin edistämiseksi.
- **Kunnalta ei vaadita taloudellista tukea hankkeeseen osallistumisesta.** Hanketta rahoittaa Euroopan Unioni, Diakonia-ammattikorkeakoulu ja Oulun Diakonissalaitoksen Säätiö sr.

### Mitä kunnalta odotetaan?

- **Kunta valitsee yhteyshenkilön** (esim. hyvinvointikoordinaattori), jonka tehtäviä ovat:
  - Toimia hankkeen ja kunnan välisenä yhteyshenkilönä ja edistää osaltaan kunnan ja KOHDE-hankkeen välistä yhteistyötä.
  - Viestiä KOHDE-hankkeen toiminnasta kunnan lapsiperheitä kohtaaville ammattilaisille sekä seurakuntien ja järjestöjen työntekijöille (esimerkiksi valmiiden tiedotteiden ja kysely pohjien lähettäminen eteenpäin).
  - Viestiä KOHDE-hankkeen toiminnasta kunnan lapsiperheille (esimerkiksi kunnan sosiaalisen median kanavat ja kunnan omat nettisivut).

### Lisätietoja hankkeesta:

Projektipäällikkö Sini Nissinen, DIAK, 050-562 9043, sini.nissinen(at)diak.fi

Projektikoordinaattori Miia Länsitie, ODL Liikuntaklinikka, 050-3125757 miia.lansitie(at)odl.fi