



## HYVINVOINTIKERTOMUS 2023

JA

–SUUNNITELMA 2024 – 2025



## 1. Merijärvi

Merijärvi sijaitsee Pohjois-Pohjanmaan maakunnassa. Se on perustettu vuonna 1866 ja sen naapurikuntia on Alavieska, Kalajoki, Oulainen, Ylivieska ja Pyhäjoki. Merijärvi on pinta-alaltaan 238 km<sup>2</sup>, josta vettä on 9 km<sup>2</sup>.

Muutaman menneen vuoden aikana Merijärvellä on panostettu siihen, että meillä olisi hyvä elää ja turvallista asua. Merijärvelle on rakennettu uusi päiväkotito, Koivukehto, vuonna 2020. Uusi palvelukeskus, Koivukoti, avasi ovensa Salmenrannan asukkaille joulukuussa 2023. Nyt ollaan suunnittelemassa uutta koulua, jonka käyttöönotto olisi mahdollisesti syksyllä 2026. Merijärvellä pidetään huolta jokaisesta kuntalaisesta.

Seuraaviin taulukoihin on kerätty avainlukuja Merijärven kunnasta hyvinvoinnin näkökulmasta.

### Väestöennuste 2021: Väestö 31.12. muuttujina Alue, Vuosi, Sukupuoli ja Tiedot

	Yhteensä
	Väestö 31.12. (ennuste 2021)
Merijärvi	
2023	1 035
2024	1 020
2025	1 006
2026	993
2027	979
2028	969
2029	957
2030	945

<b>AVAINLUKU</b>	<b>VUOSI 2021</b>	<b>VUOSI 2022</b>
Väkiluku	1076	1067
Väkiluvun muutos edellisestä vuodesta %	-0,2	-0,8
Alle 15 –vuotiaiden osuus väestöstä %	25,0	24,6
15 – 64 –vuotiaiden osuus väestöstä %	50,8	50,2
Yli 64 –vuotiaiden osuus väestöstä	24,2	25,2
Syntyneiden enemmitys, henkilöä	-7	2
Kuntien välinen muuttovoitto/-tappio, henkilöä	5	-9
Perheiden lukumäärä	254	257
Asuntokuntien lukumäärä	427	427
Alueella asuvan työllisen työvoiman määrä	381	
Työllisyysaste %	74,9	
Työttömien osuus työvoimasta %	9,1	
Eläkeläisten osuus väestöstä %	27,9	
Vähintään toisen asteen tutkinnon suorittaneiden osuus 15 vuotta täyttäneistä %	64,7	
Korkea-asteen tutkinnon suorittaneiden osuus 15 vuotta täyttäneistä, %	13,0	

## 2. HYVINVOINNIN JA TERVEYDEN EDISTÄMINEN KUNNASSA

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä kunnassa ohjaa Laki sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä (612/2021):

*”Kunnan on edistettävä asukkaidensa hyvinvointia ja terveyttä. Kunnalla on ensisijainen vastuu hyvinvoinnin ja terveyden edistämisestä siltä osin kuin tämä tehtävä kytkeytyy kunnan muihin lakisääteisiin tehtäviin.*

*Kunnan on strategisessa suunnittelussaan asetettava hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi tavoitteet ja määriteltävä tavoitteita tukevat toimenpiteet. Sen on otettava päätöksenteossaan huomioon päätöstensä arvioidut vaikutukset ihmisten hyvinvointiin ja terveyteen väestöryhmittäin. Kunnan eri toimialojen on tehtävä yhteistyötä hyvinvoinnin ja terveyden edistämisessä. Kunnan on nimettävä hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen vastuutaho.*

*Kunnan on seurattava kuntalaisten elinoloja, hyvinvointia ja terveyttä sekä niihin vaikuttavia tekijöitä alueittain ja väestöryhmittäin. Kunnassa on raportoitava kuntalaisten hyvinvoinnista ja terveydestä, niihin vaikuttavista tekijöistä sekä toteutetuista toimenpiteistä valtuustolle vuosittain. Lisäksi kunnassa on valmistettava valtuustolle valtuustokausittain hyvinvointikertomus ja -suunnitelma edellä mainituista asioista. Kunnan on toimitettava hyvinvointikertomus ja -suunnitelma hyvinvointialueelle ja julkaistava se julkisessa tietoverkossa.*

*Kunnan on toimittava hyvinvoinnin ja terveyden edistämisessä yhteistyössä hyvinvointialueen kanssa ja tuettava sitä asiantuntemuksellaan. Lisäksi kunnan on tehtävä hyvinvoinnin ja terveyden edistämisessä yhteistyötä kunnassa hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyötä tekevien muiden julkisten toimijoiden, yksityisten yritysten ja yleishyödyllisten yhteisöjen kanssa. Kunnan on myös edistettävä hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyötä tekevien järjestöjen toimintaedellytyksiä ja vaikutusmahdollisuuksia hyvinvoinnin ja terveyden edistämisessä. Kunnan on osallistuttava 7 §:n 4 momentissa tarkoitettuihin neuvotteluihin.”*

Hyvinvoinnin edistäminen on kunnan perustehtävä. Kuntalain (410/2015) pykälän 37 mukaan valtuusto päättää kunnan toiminnan ja talouden pitkän aikavälin tavoitteista kuntastrategiassa. Edellytyksiä väestön hyvinvoinnille ja terveydelle luovat muun muassa

- kasvatus
- koulutus
- liikuntapalvelut
- ruokapalvelut
- kulttuuripalvelut
- kaavoitus
- liikennejärjestelyt

Hyvinvoinnista ja terveydestä huolehtiminen on yksi Merijärven kunnan perustehtävistä. Sen tavoitteena on lisätä kuntalaisten hyvinvointia, terveyttä ja toimintakykyä. Hyvinvoinnin ja terveyden edistämällä pyritään kunnassa ehkäisemään sairauksia ja syrjäytymistä sekä vahvistamaan osallisuutta.

Tässä hyvinvointikertomuksessa ja –suunnitelmassa on huomioitu kaikki Merijärven kunnan toimialat. Jokaisella toimialalla pyritään huomioimaan kuntalaisten osallisuus ja yhteisöllisyys pienessä kunnassa.

Merijärven kunnan strategia 2030 on tätä kertomusta kirjoitettaessa työn alla. Strategiassa on esitetty kunnan arvot, visio ja strategiset päämäärät. Lisäksi strategiassa on tuotu esille tapoja, joilla päämääriin on mahdollista päästä. Strategia ei ole vielä lopullisessa muodossaan, mutta on annettu tiedoksi kunnanhallitukselle 22.1.2024 (12§). Valtuuston hyväksyttyä Merijärven kunnan strategia 2030, se tullaan linkittämään osaksi Merijärven hyvinvointikertomusta.

### 3. HYTE-KERROIN

Sosiaali- ja terveystalvet siirtyivät hyvinvointialue Pohteen järjestettäväksi 1.1.2023, mutta vastuu Merijärven kunnan asukkaiden hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä säilyy kunnalla. Vaikutusta hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä palkitseminen on tärkeää, koska elinvoimaisen kunnan ja hyvinvointialueen edellytyksenä on hyvinvoiva väestö.

*”Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen valtiosuuden lisäosa eli HYTE-kerroin on kannustin, joka tarkoittaa, että kuntien rahoituksen valtiosuuden suuruus määräytyy osaksi niiden tekemän hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyön mukaan. Tällä halutaan varmistaa kuntien aktiivinen toiminta asukkaiden hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi myös sote-uudistuksen jälkeen.” (THL: HYTE-kerroin – kannustin kunnille)*

Kunnan valtiosuuden lisäosa lasketaan seuraavasti:

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen perushinta (vuonna 2022 18,89 €) x kunnan asukasluku x kunnan hyte-kerroin / koko maan hyte -kertoimella, joka vuonna 2023 on 67.

#### HYTE-KERROIN MERIJÄRVELLÄ

Indikaattori	Alue	Sukupuoli	2020	2021	2022	2023
<a href="#">HYTE-kerroin euroa / asukas info ind. 5341</a>	Merijärvi	yhteensä	16,1	13,9	9,8	12,2
<a href="#">HYTE-kerroin, 0 - 100 info ind. 5340</a>			59	49	35	43
<a href="#">HYTE-kerroin, 1 000 euroa info ind. 5355</a>			17,5	15,0	10,6	13,0
<a href="#">Prosessi-indikaattoreiden keskiarvo (HYTE-kerroin) info ind. 5339</a>			57	57	33	40
<a href="#">Tulosindikaattoreiden keskiarvo (HYTE-kerroin) info ind. 5338</a>			61	41	36	46

Tilastotiedot ja tulkintaohjeet on otettu Sotkanetistä. Muun muassa HYTE-kerroin asteikolla 0 – 100 on keskiarvo tulosindikaattoreiden keskiarvosta ja prosessi-indikaattoreiden keskiarvosta.

Taulukoiden tulkinnan lähtökohtana on, että luvun ollessa 100 Merijärvellä on paras mahdollinen taso, tai vastaus on ”kyllä”. Luvun ollessa nolla, arvoa ei ole vielä kirjattu järjestelmään tai nolla tarkoittaa vastausta ”ei”. Kirjausten tiedot kerätään kunnista ja sosiaali- ja terveystalvetuista kyselyin. Tulokset kirjautuvat edellisestä vuodesta Sotkanettiin seuraavan vuoden aikana.

#### 4. MERIJÄRVEN KUNNAN HYVINVOINTISUUNNITELMAN 2024 – 2025 KÄRKITEEMAT JA KOHDERYHMÄT

Hyvinvointisuunnitelman tulee olla linjassa kuntastrategian kanssa. Kuntastrategian päämäärät ja toimintaperiaatteet ohjaavat osaltaan hyvinvointisuunnitelman tavoitteiden ja toimenpiteiden laatimista ja toiminnan toteuttamista.

Hyvinvointisuunnitelmassa on huomioitu seuraavat kohderyhmät

- Lapset ja nuoret
- Aikuiset
- Ikäihmiset

Merijärven hyvinvointisuunnitelmassa vuosille 2024 – 2025 on päädytty kolmeen (3) kärkiteemaan huomioiden kohderyhmät.

1. Lasten ja nuorten hyvinvoinnin tukeminen ja edistäminen vaikuttamalla ravintotottumuksiin, liikumiseen, päihteiden käyttöön sekä kannustamalla opiskeluun
2. Työikäisten terveyden ja hyvinvoinnin edistäminen vaikuttamalla ravintotottumuksiin sekä liikumiseen
3. Toimet ikäihmisten selviytymiseksi omatoimisesti mahdollisimman pitkään

#### 5. MERIJÄRVEN KUNNAN VAIKUTTAMISTOIMIELIMET

##### 5.1. LUOTTAMUSELIMET

Merijärven kunnassa ylintä toimivaltaa käyttää neljän (4) vuoden välein valittava kunnanvaltuusto. Viimeisimmät kunnallisvaalit pidettiin kesällä 2021, jolloin valittiin uudet kunnanvaltuutetut ajalle 1.8.2021-31.5.2025.

Kunnanvaltuusto valitsee kunnanhallituksen, joka vastaa kunnan hallinnosta ja taloudenpidosta sekä valtuuston päätösten valmistelusta, täytäntöönpanosta ja laillisuuden valvonnasta. Kunnanhallitus on valittu kahdeksi vuodeksi.

Samoin kunnanvaltuusto valitsee lautakunnat, joita Merijärvellä on viisi kappaletta. Merijärven kunnanvaltuustoon kuuluu 15 jäsentä ja hallitukseen 7 jäsentä. Lautakunnissa on pääsääntöisesti 7 jäsentä. Tarkastuslautakunnassa on 3 jäsentä ja keskusvaalilautakunnassa 5 jäsentä.

## 5.2. MERIJÄRVEN NUORTEN PALVELU- JA OHJAUSVERKOSTO

Työryhmän tehtävänä on merijärviden hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistäminen sekä nuorisolain (1285/2016) 9§:n tarkoittamana monialaisena nuorisoasioita käsittelevänä paikallisten viranomaisten muodostamana ryhmänä toimiminen.

## 5.3. NUORISOVALTUUSTO

Nuorisovaltuusto on kuntalain 26 §:n mukainen vaikuttamistoimielin, joka on kunnanhallituksen asetettava nuorten osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien varmistamiseksi ja huolehdittava sen toimintaedellytyksistä.

Nuorisovaltuustolle on annettava mahdollisuus vaikuttaa kunnan eri toimialojen suunnitteluun, valmisteluun, toteuttamiseen ja seurantaan asioissa, joilla on merkitystä kunnan asukkaiden hyvinvointiin, terveyteen, opiskeluun, elinympäristöön, asumiseen tai liikkumiseen sekä muissakin asioissa, joiden nuorisovaltuusto arvioi olevan lasten ja nuorten kannalta merkittäviä. Nuorisovaltuusto tulee ottaa mukaan lasten ja nuorten osallistumisen ja kuulemisen kehittämiseen kunnassa.

Merijärven kunnassa nuorisovaltuusto toimii vapaa-aikasihteerin ohjauksessa. Nuorisovaltuuston toimikausi alkoi 1.1.2024 ja kestää kaksi (2) vuotta. Nuorisovaltuustossa on kahdeksan (8) jäsentä, joiden keskuudesta on valittu edustaja kunnanvaltuustoon, lautakuntiin (tekninen, vapaa-aika ja sivistyslautakunta), tapahtumatoimikuntaan ja Pohjois-Pohjanmaan maakunnalliseen nuorisovaltuustoon.

## 5.4. VANHUS- JA VAMMAISNEUVOSTO

Kuntalain (10.4.2015/410 27§ - 28§) mukaan vanhus- ja vammaisneuvostolle on annettava mahdollisuus vaikuttaa kunnan eri toimialojen toiminnan suunnitteluun, valmisteluun ja seurantaan asioissa, joilla on merkitystä ikääntyneen väestön ja vammaisten henkilöiden hyvinvoinnin, terveyden, osallisuuden, elinympäristön, asumisen, liikkumisen tai päivittäisistä toiminnoista suoriutumisen taikka heidän tarvitsemiensa palvelujen kannalta.

*Kuntalain 10.4.2015/410 27§ - 28§*

### *Vanhusneuvosto*

*Ikääntyneen väestön osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien varmistamiseksi kunnanhallituksen on asetettava vanhusneuvosto ja huolehdittava sen toimintaedellytyksistä. Vanhusneuvosto voi olla useamman kunnan yhteinen.*

*Vanhusneuvostolle on annettava mahdollisuus vaikuttaa kunnan eri toimialojen toiminnan suunnitteluun, valmisteluun ja seurantaan asioissa, joilla on merkitystä ikääntyneen väestön hyvinvoinnin, terveyden, osallisuuden, elinympäristön, asumisen,*



*liikkumisen tai päivittäisistä toiminnoista suoriutumisen taikka heidän tarvitsemiensa palvelujen kannalta.*

### *Vammaisneuvosto*

*Vammaisten henkilöiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien varmistamiseksi kunnanhallituksen on asetettava vammaisneuvosto. Vammaisneuvosto voi olla useamman kunnan yhteinen. Vammaisilla henkilöillä sekä heidän omaisillaan ja järjestöillään tulee olla vammaisneuvostossa riittävä edustus. Kunnanhallituksen on huolehdittava vammaisneuvoston toimintaedellytyksistä.*

*Vammaisneuvostolle on annettava mahdollisuus vaikuttaa kunnan eri toimialojen toiminnan suunnitteluun, valmisteluun ja seurantaan asioissa, joilla on merkitystä vammaisten henkilöiden hyvinvoinnin, terveyden, osallisuuden, elinympäristön, asumisen, liikkumisen tai päivittäisistä toiminnoista suoriutumisen taikka heidän tarvitsemiensa palvelujen kannalta.*

Tällä hetkellä Merijärven kunnalla on Kalajoen kaupunginhallituksen päätöksellä edustus Kalajoen vanhusneuvostossa. 12/2023 pidetyssä Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen vanhusneuvoston kokouksessa tuotiin esille, että kuntien tehtävä on huolehtia vanhuksille sopivien asuntojen riittävydestä ja tarjonnasta sekä yleensä mm. liikkumismahdollisuuksista.

Koska Merijärven kunnan on omassa toiminnassaan huolehdittava hyvinvoinnin ja terveyden edistämisestä ja kun kunnan on laadittava suunnitelma ikääntyvän väestön tukemiseksi ja otettava vanhusneuvosto mukaan suunnitelman valmisteluun (Vanhuspalvelulain 5 ja 11 §:t). Niin tästä johtuen, Merijärven kunnalla tulisi olla oma vanhusneuvosto.

## 5.5. LIIKENNETURVALLISUUSTYÖRYHMÄ

Merijärvi kuuluu Oulun eteläiseen liikenneturvallisuustoimija-alueeseen, jossa on yhteensä 17 kuntaa. Kunnan liikenneturvallisuustyö sisältää sekä liikenneympäristön parantamistoimet että monialaisen liikennekasvatustyön. Liikenneturvallisuustyötä koordinoidaan liikenneturvallisuusryhmässä. Liikenneturvallisuustoimija tukee kuntaa liikenneturvallisuustyössä osallistuen liikenneturvallisuusryhmän toimintaan sekä suunnitellen ja organisoiden erilaisia toimenpiteitä yhteistyössä kunnan, keskeisten viranomaisten ja sidosryhmien kanssa. Toimija avustaa kuntaa erityisesti liikennekasvatus-toimenpiteissä mutta myös liikenneympäristön toimenpiteiden ohjelmoinnissa ja tiedonhallinnassa. Liikenneturvallisuusryhmä kokoontuu pääsääntöisesti kaksi (2) kertaa vuodessa ja työryhmään kuuluu edustajat sivistystoimesta, kunnanjohtosta, teknisestä ja vapaa-aikatoimesta, ikäihmisistä, poliisista, Merijärven taksipalvelusta, autoliitosta, liikenneturvasta, ELY – keskukselta, Pohjois-Pohjanmaan pelastuslaitoksesta ja Ramboll Finland Oy:stä.

## 5.6. MUUT TOIMIJAT

Näiden vaikuttamistoimielinten lisäksi Merijärvellä toimii kolmannen sektorin toimijoita; 4H Merijärven yhdistys, SPR Merijärven osasto, Eläkeliitto, Merijärven kappeliseurakunta, Jelppiverkko, Merijärven Kestävä, kyläyhdistyksiä, joiden toiminnassa huomioidaan kuntalaisten hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen.

## 6. MERIJÄRVEN KUNNAN HYVINVOINTIIN JA TERVEYTEEN LIITTYVIÄ SUUNNITELMIA

Tähän kappaleeseen listataan kaikki hyvinvointiin ja terveyteen liittyvät suunnitelmat. Suunnitelman perään tulee tieto siitä, mikä toimielin on suunnitelman hyväksynyt. Näin pystymme seuraamaan milloin olisi aiheellista päivittää suunnitelmaa.

- Lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma (Kvalt. 18.12.2019/§ 43)
- Kulttuurikasvatussuunnitelma (keskeneräinen)
- Toimialojen pelastussuunnitelmat, koulu, kirjasto ja päiväkot
- Kunnan yleinen valmiussuunnitelma (Khall 1.3.2011/ § 30)
- Sivistystoimen valmiussuunnitelma (Siv.ltk. 28.8.2023/ § 20)
- Päihdeohjelma
- Ehkäisevän päihdetyön suunnitelma
- Tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelma (Khall 22.1.2024/ § 4)
- Ikääntyneiden hyvinvointisuunnitelma?
- Opiskeluhooltosuunnitelma (Siv.ltk. 19.6.2023, § 13)

## 7. PROSESSI- JA TULOSINDIKAATTORIT



### 7.1. PROSESSI-INDIKAATTORIT

THL:n mukaan prosessi-indikaattorit kuvaavat hyvinvointialueen voimavaroja ja toimenpiteitä hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi. Niiden avulla mitataan nykytilannetta. Indikaattorit kuvaavat edellytysten luomista vaikuttavalle ja koordinoitulle hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi. Indikaattoreita on kohtuullisen monta, jotta toimintaa voidaan tarkastella laaja-alaisesti.

Prosessi-indikaattorit on avattu siten, että kursivilla tekstillä on Merijärven kunnan tieto.

#### 7.1.1. KUNTAJOHTO

Indikaattori	Alue	Sukupuoli	2020	2021	2022	2023
Kunnan palveluiden suunnittelussa ja kehittämisessä hyödynnetään asukasraateja ja foorumeja info ind. 5335	Merijärvi	yhteensä	0	0	0	0
Kunnan talousarviossa ja taloussuunnitelmassa määritellään talousarviovuodelle mittarit, joilla seurataan väestön hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tavoitteiden toteutumista info ind. 5331			0	0	0	0
Kunnan tarkastuslautakunnan arviointikertomuksessa arvioidaan valtuustokausittain kunnan hyvinvointi- ja terveystavoitteiden toteutuminen info ind. 5330			0	0	0	0
Kunnassa toimii erikseen nimetty asiantuntija, suunnittelija tai vastaava, joka koordinoi hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyötä info ind. 5333			0	0	0	100
Valtuustolle raportoidaan vuosittain väestön elintavoista ja niissä tapahtuneista muutoksista info ind. 5336			0	0	0	0

Kuntajohtoon prosessi-indikaattoreita tulee tulkita 100 = kyllä ja 0 = ei tai ei tietoa.

**Kunnan palveluluiden suunnittelussa ja kehittämisessä hyödynnetään asukasraateja ja foorumeja** eli hyödynnetäänkö Merijärven kunnan palveluiden suunnittelussa ja kehittämisessä asukasraateja tai -foorumeja. (THL)

*Merijärven kunnassa on toteutettu kuntalaiskysely loppuvuodesta 2022 ja alkuvuodesta 2023, jonka pohjalta kuntastrategiaa ja hyvinvointisuunnitelmaa on laadittu HYTE-työryhmän kanssa. Tarkoituksena on myös luoda kunnan vuosikello osaksi hyvinvointikertomusta.*

**Kunnan talousarviossa ja taloussuunnitelmassa määritellään talousarviovuodelle mittarit, joilla seurataan väestön hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tavoitteiden toteutumista** eli määritelläänkö Merijärven kunnan talousarviossa ja taloussuunnitelmassa talousarviovuodelle mittarit, joilla seurataan kuntalaisten hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tavoitteiden toteutumista.

*Merijärven kunnan päätöksenteossa määritellään valittavat kriteerit tarkasteluun ja toiminnan kehittämiseen.*

**Kunnan tarkastuslautakunnan arviointikertomuksessa arvioidaan valtuustokausittain kunnan hyvinvointi- ja terveystavoitteiden toteutuminen** eli arvioidaanko Merijärven kunnan tarkastuslautakunnan arviointikertomuksessa valtuustokausittain Merijärven kunnan hyvinvointi- ja terveystavoitteiden toteutumista.

*Merijärven kunnanvaltuusto on laatinut talous- ja toimintasuunnitelmaan tavoitteet ja antanut tarkastuslautakunnalle toimeksiannon. Merijärven kunta saa vuosittain raportin kunnan toiminnasta.*

**Kunnassa toimii erikseen nimetty asiantuntija, suunnittelija tai vastaava, joka koordinoi hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyötä** eli onko Merijärven kunnassa erikseen nimetty asiantuntija, suunnittelija tai vastaava, joka koordinoi hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyötä.

*Merijärven kunnassa on sivistys- ja hyvinvointijohtaja sekä hyvinvointikoordinaattori.*

**Valtuustolle raportoidaan vuosittain väestön elintavoista ja niissä tapahtuneista muutoksista** eli raportoidaanko Merijärven kunnanvaltuustolle vuosittain väestön elintavoista ja niissä tapahtuneista muutoksista.

*Hyvinvointikertomus esitellään vuosittain valtuustolle.*

## 7.1.2. LIIKUNTA

Indikaattori	Alue	Sukupuoli	2020	2021	2022
Kunnassa järjestetään kohdennettuja liikkumisryhmiä liikuntaseuratoiminnan ulkopuolella oleville lapsille ja nuorille info ind. 5327	Merijärvi	yhteensä	100	100	0
Kunnassa toimii liikunnan edistämistä käsittelevä poikkihallinnollinen työryhmä info ind. 5328			100	100	0
Kunta kutsuu säännöllisesti koolle liikuntaseurojen ja yhdistysten yhteiskokouksen info ind. 5321			100	100	100
Lasten ja nuorten liikunta-aktiivisuutta raportoidaan vuosittain kunnan hyvinvointikertomuksessa tai vastaavassa kertomuksessa info ind. 5323			100	100	0
Liikunnan edistämisestä vastaavat viranhaltijat osallistuvat toimielinten vaikutusten ennakkoarviointiin info ind. 5320			0	0	0

Liikunnan prosessi-indikaattoreja tulee tulkita 100 = kyllä ja 0 = ei tai ei tietoa.

**Kunnassa järjestetään kohdennettuja liikkumisryhmiä liikuntaseuratoiminnan ulkopuolella oleville lapsille ja nuorille** eli järjestetäänkö Merijärven kunnassa kohdennettuja liikkumisryhmiä liikuntaseuratoiminnan ulkopuolella oleville lapsille ja nuorille.

*Merijärven kunnassa Koivupuhdon koulun kerhoissa on mahdollisuus liikkua ilmaiseksi. Merijärven kunta järjestää aktiivisesti kerho- ja päiväleiritoimintaa ympärivuotisesti, joissa osassa pääpaino on liikunnassa. Merijärven 4H tarjoaa mahdollisuuden erilaisiin kerhoihin ja talvella on mahdollisuus erinomaisiin talviliikuntalajeihin Ristivuoren maastossa, muun muassa laskettelumahdollisuus.*

*Kunnassa on vuosittain erilaisia liikuntakampanjoita, joista informoidaan kuntatiedotteessa.*

*Merijärven Kestävä on liikuntaseura, joka kuitenkin mahdollistaa liikkumisen myös ilman jäsenyyttä. Esimerkiksi erilaiset kilpailut (yleisurheilu ja hiihtokisat) ovat maksuttomia. Merijärven Kestävä ja MLL Merijärven osasto järjestävät liikunnallista perhekerhoa. Merijärven Kestävä haluaa tarjota matalan kynnyksen toimintaa, sillä liikunnan ilo kuuluu kaikille!*

**Kunnassa toimii liikunnan edistämistä käsittelevä poikkihallinnollinen työryhmä** eli onko Merijärven kunnassa liikunnan edistämistä käsittelevä poikkihallinnollinen työryhmä.

*Liikunnan edistäminen kuuluu hyvinvoinnin ja terveyden työryhmän tehtäviin. Merijärvellä on poikkihallinnollinen HYTE-työryhmä. Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen vaatii yhteistyötä eri toimialojen välillä. Pienessä kunnassa yhteistyön merkitys korostuu entisestään. Merijärvellä HYTE-ryhmää päivitetään tarvittaessa. Tällä hetkellä työryhmään kuuluu kunnan toimijoiden ja vaikuttamistoimielinten edustajien lisäksi järjestöjen, seurakunnan ja yritysten edustajia.*

**Kunta kutsuu säännöllisesti koolle liikuntaseurojen ja yhdistysten yhteiskokouksen** eli kutsuuko Merijärven kunta säännöllisesti koolle liikuntaseurojen ja yhdistysten jäsenet yhteiskokoukseen.

*Merijärven kunnassa vapaa-aikasihteeri kutsuu neljä (4) kertaa vuodessa koolle tapahtumatoimikunnan ja järjestöyhdistyshenkilö kaksi (2) kertaa vuodessa järjestöjen ja yhdistysten edustajat yhdistysiltaan. Yhteiskokouksissa suunnitellaan yhdessä Merijärven kunnan tapahtumia.*

**Lasten ja nuorten liikunta-aktiivisuutta raportoidaan vuosittain kunnan hyvinvointikertomuksessa tai vastaavassa kertomuksessa** eli indikaattori ilmaisee lasten ja nuorten liikunta-aktiivisuuden raportoinnista vuosittain Merijärven kunnan hyvinvointikertomuksessa tai vastaavassa kertomuksessa.

*THL:n Kouluterveyskysely tehdään joka toinen vuosi (vuosiluokat 4, 5, 8 ja 9) ja MoVe-testit joka vuosi (vuosiluokat 5 ja 8). Molemmista saadaan raportit, jotka käydään läpi oppilaiden, henkilöstön, luottamushenkilöiden ja erilaisten poikkihallinnollisten työryhmien kanssa.*

**Liikunnan edistämisestä vastaavat viranhaltijat osallistuvat toimielinten vaikutusten ennakoarviointiin (EVA)**

*Merijärvellä on poikkihallinnollinen HYTE-työryhmä, jossa ennakoarvioidaan tarvittaessa liikunnan edistämistä.*

### 7.1.3. PERUSKOULU

Indikaattori	Alue	Sukupuoli	2020	2021	2022
Koulussa noudatetaan Valtion ravitsemusneuvottelukunnan kouluruokailusuositusta koululounaan ja välipalojen järjestämisessä <a href="#">info ind. 5317</a>	Merijärvi	yhteensä	100	100	100
Koulussa on pitkät liikuntavälitunnit <a href="#">info ind. 5316</a>			100	100	100
Kouluympäristön terveellisyyden ja turvallisuuden sekä koulu yhteisön hyvinvoinnin edistämisen tarkastus <a href="#">info ind. 5309</a>			100	100	100
Oppilaiden poissaolojen kokonaismäärää seurataan koko koulussa <a href="#">info ind. 5313</a>			100	100	100

**Koulussa noudatetaan Valtion ravitsemusneuvottelukunnan kouluruokailusuositusta koululounaan ja välipalojen järjestämisessä** eli kouluruokasuositus. Tämä indikaattori ilmaisee sen pistemäärän, joka on oppilasmäärällä painotettu prosenttiosuus kunnan kouluista, joissa noudatetaan kouluruokailusuositusta koululounaan ja välipalojen järjestämisessä

*Koivupuhdon koululla toteutetaan lähiruokailua, tavoitteena ravitsemissuosituksiin perustuvaa laadukasta ja maistuvaa ruokaa. Tavoitteena on myös, että jokainen koululainen söisi kouluruoan. Koivupuhdon koululla pystytään vaikuttamaan laatuun ja toiveisiin. Koulun ruoka valmistetaan paikan päällä ja se tehdään hyvin pitkälti puhtaista raaka-aineista.*

**Koulussa on pitkät liikuntavälitunnit** eli tämä indikaattori ilmaisee, pistemäärän on oppilasmäärällä painotettu prosenttiosuus kunnan kouluista, joissa on pitkät liikuntavälitunnit.

*Koivupuhdon koulussa, liikkuvassa koulussa, on yksi pitkä välitunti. Liikkuvassa koulussa tuetaan liikunnan tärkeyttä ja kannustetaan oppilaita liikkumaan enemmän. Välituntiliikuntavälineistöön on varattu vuosittain määräraha, jolla välineistöä uusitaan. Pitkän välitunnin lisäksi jokaisen muunkin oppitunnin yhteydessä on välitunti. Välituntiohjaajina toimivat ja koulutuksen saaneet oppilaat järjestävät ohjattua liikuntaa muille oppilaille. Hyvinvointiohjaaja tarjoaa isommille oppilaille välituntitoimintaa liikuntasalissa.*

**Kouluympäristön terveellisyden ja turvallisuuden sekä kouluyhteisön hyvinvoinnin edistämisen tarkastus** eli indikaattori ilmaisee pistemäärän, joka on oppilasmäärällä painotettu prosenttiosuus kunnan kouluista, joissa tarkastus on tehty kolmen vuoden sisällä. Kunta tarkastaa kouluympäristön terveellisyden ja turvallisuuden sekä kouluyhteisön hyvinvoinnin kolmen vuoden välein. Tarkastus todennetaan tarkastusraportilla.

*Merijärven kunnassa on yksi koulu, Koivupuhdon koulu. Tarkastukset toteutetaan kolmen vuoden välein.*

**Oppilaiden poissaolojen kokonaismäärää seurataan koko koulussa** eli indikaattori ilmaisee pistemäärän, joka on oppilasmäärällä painotettu prosenttiosuus kunnan kouluista, joissa seurataan oppilaiden poissaolojen kokonaismäärää.

*Koivupuhdon koululla seurataan oppilaiden poissaoloja opettajien ja oppilashuollon toimesta. Käytössä on sivistyslautakunnan hyväksymä toimintamalli. Poissaolojen seuranta mahdollistaa varhaisen puuttumisen ja tuen tarjoamisen. Poissaolojen seurannalla on mahdollista ehkäistä lasten ja nuorten syrjäytymistä.*

## 7.1.4. KULTTUURI

### Kunta madaltaa kulttuuriin osallistumisen kynnystä

Kunta madaltaa kulttuuriin osallistumisen kynnystä [Info 3984](#)

Alue	Sukupuoli	2020	2021	2022	2023
Merijärvi	yhteensä	0	0	0	0

Indikaattori ilmaisee, onko kunnalla jokin pysyvä käytäntö, jolla kunta järjestää tai tukee taloudellisesti kunnassa järjestettävää kulttuuriluotsi- tai kulttuurikaveritoimintaa tai muuta vastaavaa vapaaehtoistoimintaa.

*Merijärven kunta on mukana Kaiku-kortti kokeilussa. Kaikukortti mahdollistaa merijärvisten osallistumisen kulttuuripalveluihin maksutta koko maassa. Kaikukortin jakajatahoina toimii Jelppiverkon etsivä nuorisotyöntekijä ja Merijärven kappeliseurakunnan diakonissa. Yhdyshenkilönä toimii hyvinvointikoordinaattori.*

*Merijärven kunta järjestää maksutonta kulttuuritoimintaa ympäri vuoden.*

## 7.2. TULOSINDIKAATTORIT

Tulosindikaattorit kuvaavat hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tuloksellisuutta väestötasolla. Niiden avulla mitataan muutosta. Tulosindikaattoreista lasketaan kahden viimeisimmän vuoden erotus kuvaamaan tapahtunutta muutosta.

Indikaattori	Alue	Sukupuoli	2020	2021	2022	2023
Kaatumisiin ja putoamisiin liittyvät hoitajaksot 65 vuotta täyttäneillä, skaalattu HYTE-indikaattori <a href="#">info ind. 5308</a>	Merijärvi	yhteensä	34	55	48	26
Kokee terveydentilansa keskinkertaiseksi tai huonoksi, skaalattu HYTE-indikaattori <a href="#">info ind. 5301</a>			70	4	4	48
Koulutuksen ulkopuolelle jääneet 17 - 24-vuotiaat, skaalattu HYTE-indikaattori <a href="#">info ind. 5304</a>			29	56	48	48
Toimeentulotukea pitkäaikaisesti saaneet 25 - 64-vuotiaat, skaalattu HYTE-indikaattori <a href="#">info ind. 5306</a>			100	26	55	5
Työkyvyttömyyseläkettä saavat 25 - 64-vuotiaat, skaalattu HYTE-indikaattori <a href="#">info ind. 5307</a>			64	61	16	100
Ylipaino, skaalattu HYTE-indikaattori <a href="#">info ind. 5303</a>			69	45	45	50



Indikaattori ilmaisee kahden (2) viimeisimmän mittauksen välillä tapahtuneen muutoksen. Jokaisen tulosindikaattorin kohdalla kaikkien kuntien suurimmasta erotuksesta tulee arvo, jolla tulosindikaattorista saa sata pistettä ja kaikkien kuntien pienimmästä erotuksesta arvo, jolla tulosindikaattorista saa nolla pistettä. Loput pistemäärät nollan ja sadan pisteen välillä määräytyvät sen mukaan, mihin kohtaan erotusten vaihteluväliä kunnan erotus osuu. Jos osuus on 5 prosenttia tai alle, muutosta ei enää edellytetä, vaan kunta saa tästä indikaattorista 100 pistettä.

## 8. KUNNAN TAVOITE VUOSILLE 2023 -2025

Merijärven kunnassa laaditaan säännöllisesti hyvinvointikertomus ja –suunnitelma, jonka avulla seurataan hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä. Tärkeimpinä tavoitteina pidetään asukkaiden yhdenvertaisuutta ja osallisuutta. Tavoitteisiin pääsemiseksi palveluiden tulee olla kaikkien saavutettavissa ja asiakaslähtöisiä, hallinnon tulee edistää asukkaiden mahdollisuuksia ja oikeuksia vaikuttaa sekä osallistua kunnan toimintaan. Näiden lisäksi tulee kuunnella asukkaiden mielipiteitä ja tiedottaa toiminnasta. (THL; Hyvinvointijohtaminen)

Merijärven kunnassa valitaan tarkastelun mittareiksi vähintään HYTE-kertoimen vähimmäisindikaattorit, joita tarkastellaan vuosittain hyvinvointiraportissa.

Hyvinvointisuunnitelma on laadittu vuoden 2023 aikana käytyjen hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseen liittyvien keskustelujen pohjalta. HYTE-keskustelut käytiin kunnan toimialojen työntekijöiden kanssa ja huomioon otettu myös kuntalaisten mielipiteet (kuntalaiskysely ja eläkeliiton mielipiteet). Käytyjen keskustelun pohjalta kerättiin kaikki tavoitteet taulukkoon, mistä jokainen toimiala valitsi vuosille 2024-2025 kolmesta viiteen tavoitetta. Tavoitteille mietittiin toimenpiteet ja vastuutahot. Arviointimittareina käytetään erilaisia palautteita ja kyselyitä.



## **HYVINVOINTISUUNNITELMA 2024 - 2025**



## KUNTAJOHTO

<b>TAVOITE</b>	<b>TOIMENPITEET</b>	<b>VASTUUTA-HO(T)</b>	<b>ARVIOINTIMITTARIT</b>
Kunnan imagon nostaminen	Markkinointi, tiedottaminen eri kanavissa	Kaikki hallintokunnat osaltaan, keskustoimisto	
Sometyöntekijä	Hankkeella nuorisoa (esim.) somettamaan, viestittämään kunnan asioita	Kesätyö ? Vastuu keskustoimistolla	
Kuntalaisten kuulemistilaisuudet	Muutaman kerran vuodessa	Hyvinvointikoordinaattori, hallintokunnat osaltaan	
Sometyöntekijä/markkinoija	Yhteistyössä esim. Alavieskan kunnan kanssa	Keskustoimisto	



## VARHAISKASVATUS

<b>TAVOITE</b>	<b>TOIMENPITEET</b>	<b>VASTUUTAHO(T)</b>	<b>ARVIOINTIMITTARIT</b>
Edistää työssä jaksamista	Työntekijöiden tehtäväkuvien näkyväksi tuominen	Vaka-johtaja yhdessä työntekijöiden kanssa	Onko työssäjaksaminen lisääntynyt
Lisätä työntekijöiden motivaatiota ja halua kehittää omaa työtänsä	Yksilölliset kehityskeskustelut säännölliseksi	Vaka-johtaja yhdessä työntekijöiden kanssa	Seurataan, onko kehityskeskusteluita käyty ja onko työntekijöiden motivaatio lisääntynyt
Arjen sujuvoittaminen ja työn kuormittavuuden vähentäminen	Organisaatio-rakenteen muutos	Vaka-johtaja yhdessä työntekijöiden kanssa	Näkyykö arjessa, että työntekijöillä on paremmin aikaa keskittyä ydintehtäviinsä
Viestinnän ja tiedottamisen parantaminen	Viikoittaisista talopalaverieista tehdään muistio kaikille jaettavaksi. WhatsAppissa kolme yhteistä viestintäkanaavaa (työvuorot/-toiveet, muistiot ja yhteiset asiat)	Vaka-johtaja yhdessä työntekijöiden kanssa	Onko viestintähäiriöt vähentyneet
Varhaiskasvatuksen työntekijöiden ja perheiden sekä erialan toimijoiden kanssa yhteistyön lisääminen	Yhteisten tapahtumien suunnittelu ja järjestäminen	Vaka-johtaja yhdessä työntekijöiden, perheiden ja erialan toimijoiden kanssa	Onko yhteistyö lisääntynyt eri tahojen kanssa



## PERUSKOULU

TA-VOITE	TOIMENPITEET	VASTUUTAHO(T)	ARVIOINTI-MITTARIT
Uuden koulun suunnittelu	Henkilöstöä ja oppilaita osallistetaan koulun suunnitteluun.	Rehtori, rakentamistoimikunta	Suunnitelmia on esitelty em. sidosryhmille ja heidän ideoitaan on toimitettu suunnittelijoille huomioitavaksi rakentamisprosessissa. Uuden koulun Pedagoginen suunnitelma.
Luottamuksen saavuttaminen, turvallisuuden tunteen saaminen Henkilöstön työssäjaksaminen	Opiskeluhuollon työntekijöiden pysyvyyds Oppilaiden ja henkilöstön kehityskeskustelut Työterveyden tuki Henkilöstön työkuorman tarkastelu Johdon riittävä tuki henkilökunnalle Työnohjaus Ohjaajan poissaolon varalle suunnitelma, varahenkilö/sijainen	Rehtori Opettajat Ohjaajat Opiskeluhuollon henkilöstö	Kouluterveyskysely: Opettaja kuuntelee minua – mittari paranee Henkilöstön vaihtuvuus on pieni Sairaslomien määrä
STEAM-pedagogiikan kehittäminen	Tarjotaan opettajille mahdollisuuksia kouluttautua STEAM-asioissa.	Rehtori, opettajat	Tiedotus tarjolla olevista koulutuksista. Opinsysin sopimukseen kuuluva koulutus STEAM-näkökulma mukana monialaisissa oppimiskokonaisuuksissa. Tavoitellaan STEAM-sertifikaatin tasoa 2. Hankitaan STEAM-pedagogiikkaa tukevaa välineistöä ja opetusmateriaaleja.
Yhteisopettajuuden kehittäminen	Lisätään mahdollisuuksia ja kannustetaan yhteisopettajuuteen	Rehtori opettajat	Lukujärjestykset laadittu yhteisopettajuutta tukemaan Aika yhteissuunnittelulle varattu Yhteisopettajuutta toteutetaan käytännössä ainakin muutamilla oppitunneilla tai muutamissa oppilaineissa/viikko





## VAPAA-AIKATOIMI

<b>TAVOITE</b>	<b>TOIMENPITEET</b>	<b>VASTUUTAHO(T)</b>	<b>ARVIOINTI-MITTARIT</b>
Koulunuorisotyön kehittäminen ja jatkuminen (mikäli avustus tulee jakoon ja se saadaan!)	Koulunuorisotyön avustuksen hakeminen, suunnitelman tarkentaminen (ryhmyttämiseen?) ja työn näkyväksi tekeminen päättäjille	Koulunuorisotyöntekijä, vapaa-aikasihteeri, rehtori	Osallistujamäärät, kyselyiden tulokset
Ehkäisevän päihdetyön kehittäminen	EPT-strategian valmistelu ja toimeenpano	Vapaa-aikasihteeri, hyvinvointikoordinaattori, sivistys- ja hyvinvointijohtaja, rehtori	
Ryhmyttämistoiminnan kehittäminen koululle	Selvistöiminnan muokkaaminen ryhmyttämistoiminnaksi	Vapaa-aikasihteeri, hyvinvointiohjaaja, rehtori	
Elintapaneuvonnan hankkeen toimeenpano	Elintapaneuvonnan suunnitteleminen/hankkehakemus ja sopimus yhteistyöstä Alavieskan kunnan kanssa -rekrytointi -keskustelu päättäjien kanssa hankkeesta	Vapaa-aikatoimi, sivistys- ja hyvinvointijohtaja, hyvinvointikoordinaattori	Asiakasmäärä, alku-, väli- ja loppumittaukset



## TEKNINEN TOIMI

<b>TAVOITE</b>	<b>TOIMENPITEET</b>	<b>VASTUUTAHO(T)</b>	<b>ARVIOINTIMITTARIT</b>
Asumisviihtyvyyden lisääminen	Kiinteistöjen kunnostaminen ja korjausvelan pienentyminen	Tekninen toimi	Asuntojen käyttöaste
Lahenlammen kehittäminen, yhteisöllisyyden lisääminen	saunan rakentaminen pyykkärin kopin viereen Pyykkärinkopista saisi virvokemyymälän	Tekninen toimi auttaa hankkeen toteutuksessa	Edellyttää yhteisöjen sitoutumista saunan lämmitysvuoroihin
Ristivuoren kehittäminen	Kukkaketo Ristivuoren rinteeseen, Alamäkipyöräilyreitit	Vapaa aikatoimi	Toteutuessaan kaunis ja kuntalaiset voi hakea kukkasia pöytään ja samalla liikkua luonnossa Lisää liikunnallisuutta
Urheilukentän kunnostaminen ja kehittäminen	Katsomon kunnostaminen.	Tekninen toimi	Vaikuttaa kuntailmeeseen



## ATERIA- JA PUHDISTUSPALVELUT

<b>TAVOITE</b>	<b>TOIMENPITEET</b>	<b>VASTUUTAHO(T)</b>	<b>ARVIOINTIMITTARIT</b>
Kouluruokailun pitäminen ja säilyttäminen itsenäisenä	Hoidettu jo hyvin pitkälle. Kunta päätti, että ei lähde mukaan ruokapalveluiden yhtiöittämiseen SOTE:n myötä	Päätäjät, Ateria- ja puhdistuspalvelupäällikkö	Palautekyselyt
Kustannustehokasta keittiön tuotannon Ohjausta	Tuotannon ohjausjärjestelmän hankkiminen: Poweresta	Ateria- ja puhdistuspalvelupäällikkö/ Tekninen johtaja	Palautekyselyt oppilailta, henkilökunnalta ja työntekijöiltä
Puhdistuspalveluiden mitoitus kunnassa	Puhdistuspalveluiden mitoituksen teettäminen ammattilaisella	Esimies/Tekninen toimi/Kunta	Talouden seuranta: Säästö, kun työajat ovat mitoitettu tarkasti. Puhtauden taso: hygienia valvonta. Esim. Hygicult
Kouluruokailusta tiedottaminen/ opetus	Esimies käy pitämässä oppitunnin vuosiluokille	Ateria- ja puhdistuspalvelupäällikkö	Palautekysely



# KIRJASTO

<b>TAVOITE</b>	<b>TOIMENPITEET</b>	<b>VASTUUTAHO(T)</b>	<b>ARVIOINTI-MITTARIT</b>
Henkilökunnan jaksaminen	Resurssipulan huomioiminen, tuen riittävä saaminen	Johtoryhmä	Työssäpoissaolot
Monipuolisen lukutaidon kehittäminen ja lukemiskulttuurin ylläpitäminen	”Kirjastoagentti”-hanke => kuntalaiset lukemaan, vuorovaikutuksellisuus	Kirjaston henkilökunta	Lainojen määrät
Verkostoyhteistyön lisääminen	Aktiivinen yhteistyö eri toimijoiden kanssa, esim. SPR, MLL, seurakunta, neuvola. Yhteiset tapahtumat, neuvolan kirjanäyttelyt, rotinakirjat	Kirjaston henkilökunta	Kävijämäärien tilastot
Alle kouluikäisten lasten innostaminen kirjallisuuteen	Satutunnit ja sanataidekasvatus päiväkodeissa	Kirjaston henkilökunta	Tapaamiskertojen tilastointi. Henkilökunnan arvio lasten sanavaraston kehittymisestä.





## AIKUISET, TYÖIKÄISET

<b>TAVOITE</b>	<b>TOIMENPITEET</b>	<b>VASTUUTAHO(T)</b>	<b>ARVIOINTIMITTARIT</b>
Työllistymisen tukeminen	<p>Mielekkään toiminnan ja olemassa olevien toimintamallien säilyttäminen</p> <p>Tuen tarjoaminen työttömille; lähipalveluna</p> <p>Uusien toimintamallien kehittäminen, osallistutaan työllisyyttä parantaviin ohjelmiin ja hankkeisiin</p>	<p>Hyvinvointikoordinaattori Jelppiverkko</p> <p>Jokilaaksojen kuntakokeilu</p>	<p>Toiminnassa mukana olevien määrä Työttömät % työvoimasta Nuorisotyöttömät, % 18 – 29 –vuotiaat</p> <p>Työmarkkinatuen kuntaosuudet</p>
Osallisuuden edistäminen	Kuntalaisten mahdollisuus osallistua palvelujen kehittämiseen ja arviointiin	Koko kunta	
Eri ikäisten liikuntaolosuhteiden ja -palvelujen kehittäminen	Elintapaneuvonnan kehittäminen	Vapaa-aikatoimi, sivistystoimi	
Ennaltaehkäisevän päihde- ja mielenterveys-työn vahvistaminen			



## IKÄIHMISET

<b>TAVOITE</b>	<b>TOIMENPITEET</b>	<b>VASTUUTAHO(T)</b>	<b>ARVIOINTIMITTARIT</b>
Aikuisneuvolan kehittäminen	Yhteistyö Pohteen kanssa	Hyvinvointikoordinaattori, hyvinvointi- ja sivistysjohtaja	
Järjestö- ja yhdistystoiminnan aktivoiminen	Kunta mahdollistajana	Hyvinvointikoordinaattori, vapaa-aikasihteeri	
Liikunnan lisääminen	Elintapaneuvonnan hankkeistaminen	Vapaa-aikatoimi, sivistystoimi	
Yhteistyön kehittämisen yli kuntarajojen	Verkostoituminen	Eläkeliitto Hyvinvointikoordinaattori	
Digitaitojen opettaminen ikäihmisille, Neuvontapalvelu ATK	Oppilaiden toimiessa opettajina; kirjastotilojen hyödyntäminen Vanhustenviikon ohjelmaan	Vapaa-aikasihteeri Koulu Hyvinvointikoordinaattori	

Hyvinvointikertomus 2023 ja -suunnitelma 2024 – 2025 esitelty kunnanhallitukselle 12.2.2024 22§

[SKM\\_C550i24022010580 \(merijarvi.fi\)](#)

Hyvinvointikertomus 2023 ja -suunnitelma 2024 – 2025 esitelty ja hyväksytty kunnanvaltuustossa  
11.3.2024 9 § [SKM\\_C550i24031514520 \(merijarvi.fi\)](#)